



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о материальном поощрении членов первичной профсоюзной организации**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Центр технологического образования и детского технического творчества»**  
**г. Белгорода**

**I. Общие положения**

1.1. Положение «О материальном поощрении членов первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технологического образования и детского технического творчества» г. Белгорода», (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» N 273-ФЗ от 29.12.2012, Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» N 10-ФЗ от 12.01.1996, Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, методических рекомендаций Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки, Положения о первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технологического образования и детского технического творчества» г. Белгорода.

1.2. Настоящее Положение определяет единый порядок, условия и размер материального поощрения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технологического образования и детского технического творчества» г. Белгорода (далее – МБУДО ЦТОиДТТ), являющихся членами первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ (далее – ППО МБУДО ЦТОиДТТ), и вводится в целях повышения активности участия членов профсоюза в профсоюзной работе, достижения высоких результатов в уставной и профессиональной работе.

1.3. Члены Профсоюза МБУДО ЦТОиДТТ могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- денежное премирование;
- награждение ценным подарком;
- иные поощрения.

1.4. Средства на материальное поощрение формируются из членских профсоюзных взносов, поступивших на расчетный счет ППО МБУДО ЦТОиДТТ, после отчислений в вышестоящие профсоюзные органы, вычета организационных расходов и расходов на осуществление уставной деятельности.

1.5. Размер средств, выделяемых на материальное поощрение, утверждается решениями профкома.



1.6. Действие настоящего Положения распространяется на работников, состоящих на учете в ППО МБУДО ЦТОиДТТ (и уплачивающих членские взносы) не менее 6 месяцев, в том числе на сохранивших членство в ППО МБУДО ЦТОиДТТ временно не работающих или вышедших на пенсию работников.

1.7. Материальное поощрение члена Профсоюза является правом ППО МБУДО ЦТОиДТТ, а не обязанностью. Это зависит от финансового состояния профсоюзной организации и прочих факторов, которые могут оказать влияние на размер и на сам факт предоставления материального поощрения.

1.8. Право толкования в пределах своей компетенции, а также ответственность за соблюдение данного Положения возлагается на председателя ППО МБУДО ЦТОиДТТ.

## **II. Условия, основания и порядок материального поощрения**

2.1. Материальное поощрение членов Профсоюза оказывается за счет средств и в соответствии со сметой бюджета ППО МБУДО ЦТОиДТТ. Материальное поощрение предоставляется в пределах сумм, установленных по статье расходов «Премирование профактива», решением профкома в индивидуальном порядке.

2.2. В целях упорядочения расходования профсоюзных средств, находящихся в распоряжении профсоюзного комитета ППО МБУДО ЦТОиДТТ, при оформлении документов на материальное поощрение устанавливаются следующие основания:

- за успешное выполнение уставных задач;
- за активное участие в профсоюзных мероприятиях;
- за активное участие и организацию культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для членов ППО МБУДО ЦТОиДТТ;
- к юбилейным датам (для женщин – 50, 55 лет и каждые 5 лет; для мужчин – 50, 60 лет и каждые 5 лет).

2.3. Размер материального поощрения определяется индивидуально. Максимальный размер материального поощрения не может превышать 2000 рублей.

2.4. Решение о поощрении члена Профсоюза принимается профсоюзным комитетом на основании мотивированного представления председателя профкома МБУДО ЦТОиДТТ и вносится в протокол заседания профсоюзного комитета.

2.5. Выдача денежных средств на выплату денежного материального поощрения производится главным бухгалтером городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ председателю ППО МБУДО ЦТОиДТТ по расходному кассовому ордеру согласно порядку ведения кассовых операций в организации Профсоюза.

2.6. Поощрение члена Профсоюза проводится в торжественной обстановке на расширенном заседании профкома. Вручение денежного поощрения члену Профсоюза производится председателем ППО МБУДО ЦТОиДТТ лично под роспись в платежной ведомости.

## **III. Заключительные положения**

3.1. Платежные ведомости, выписки из заседания профкома, обосновывающие необходимость материального поощрения, хранятся в бухгалтерии профкома городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3.2. За правильность и полноту оформления документов, выдачу материального поощрения отвечает председатель профкома ППО МБУДО ЦТОиДТТ.

3.3. Контроль за использованием средств, направляемых на материальное поощрение, и порядком их расходования (установленных настоящим Положением) осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией ППО МБУДО ЦТОиДТТ.

#### **IV. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения на заседании профсоюзного комитета.

5.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

- изменение финансового положения ППО МБУДО ЦТОиДТТ;
- инициатива профсоюзного комитета.