

**Профессиональный союз работников народного образования и науки
Российской Федерации**

**Белгородская городская организация Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации**

Зарегистрировано



2016 г.

Протокол № _____ заседания
президиума Белгородского
комитета Профсоюза

Председатель О.И. Колмошова О.И.

***Положение о первичной профсоюзной организации
работников народного образования и науки РФ
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр
технологического образования и детского
технического творчества» г. Белгорода***

Принято на профсоюзном собрании
первичной профсоюзной организации
МБУДО ЦТОиДТТ

Протокол № 1
от 15.01.2016г.

г. Белгород, 2016 год

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технологического образования и детского технического творчества» г.Белгорода (в дальнейшем именуется МБУДО ЦТОиДТТ) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технологического образования и детского технического творчества» г. Белгорода (далее первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОиДТТ) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным звеном Белгородской городской организации Профсоюза

1.3. Первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОиДТТ объединяет работников МБУДО ЦТОиДТТ, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

1.4. Первичная профсоюзная организация действует в МБУДО ЦТОиДТТ на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

На основе Общего положения первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОиДТТ может принимать свое положение, утверждаемое на собрании и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.5. Первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОиДТТ независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.6. Первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОиДТТ на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОиДТТ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОиДТТ реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.9. В организации системы образования может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБУДО ЦТОиДТТ

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ является: реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями ОУ.

2.2. Основными задачами и обязанностями первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ являются:

2.2.1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза МБУДО ЦТОиДТТ.

2.2.2. Реализация прав членов Профсоюза МБУДО ЦТОиДТТ на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия.

2.2.3. Содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза МБУДО ЦТОиДТТ и их семей.

2.3. Для достижения уставных целей и задач первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОиДТТ действует через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне МБУДО ЦТОиДТТ, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогических и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне МБУДО ЦТОиДТТ и другим вопросам в интересах членов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

2.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников, являющихся членами Профсоюза МБУДО ЦТОиДТТ, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию, и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне МБУДО ЦТОиДТТ, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и других соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ, других работников образования.

2.3.7. Участвует с другими социальными партнерами на уровне МБУДО ЦТОиДТТ, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом.

2.3.8. Изучает уровень жизни педагогических и других работников образования, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат) исходя из действующего законодательства по оплате труда в МБУДО ЦТОиДТТ.

2.3.9. Организует оздоровительные и культурно-просветительские мероприятия для членов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ и их семей, способствует развитию массовой физической культуры среди работников МБУДО ЦТОиДТТ.

2.3.10. Оказывает методическую, консультативную, юридическую и материальную помощь членам первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

2.3.11. Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

2.3.12. Организует прием в первичную профсоюзную организацию МБУДО ЦТОиДТТ, учет её членов, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.13. Осуществляет контроль за полнотой и своевременностью удержания и перечисления членских взносов работодателем.

2.3.14. Выполняет решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками, размерами.

Предоставляет в выборные органы соответствующих территориальных организаций Профсоюза данные о численности членов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам.

2.3.15. Проявляет солидарность и принимает участие в организации и проведении коллективных действий первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

2.3.16. Вносит на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом; не допускает действий, наносящих вред и причиняющих ущерб первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

2.3.17. Участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральными законами и законами Белгородской области.

2.3.18. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

2.4. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ являются:

2.4.1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

2.4.2. Добровольность вступления в первичную профсоюзную организацию МБУДО ЦТОиДТТ и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза.

2.4.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ перед своими членами за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

2.4.4. Коллегиальность в работе первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов.

2.4.5. Гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ и выборных профсоюзных органов.

2.4.6. Уважение мнения каждого члена первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ при принятии решений.

2.4.7. Обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий.

2.4.8. Выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

2.4.9. Самостоятельность первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ и её выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий.

2.4.10. Соблюдение финансовой дисциплины.

2.4.11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

III. ПРАВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБУДО ЦТОиДТТ

3.1. Права первичной организации Профсоюза:

- 3.1.1. Осуществлять прием и исключение из членов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.
- 3.1.2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
- 3.1.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
- 3.1.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ в государственных органах и органах местного самоуправления.
- 3.1.5. Участвовать в разработке предложений первичной профсоюзной организации к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.
- 3.1.6. Представлять интересы работников МБУДО ЦТОиДТТ при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров.
- 3.1.7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ и защитой прав интересов её членов.
- 3.1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.
- 3.1.9. Вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза.
- 3.1.10. Пользоваться имуществом первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке.
- 3.1.11. Использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
- 3.1.12. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о

поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией профсоюза.

3.1.13. Обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности.

3.1.14. Вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

IV. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБУДО ЦТОиДТТ

4.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОиДТТ самостоятельно определяет свою структуру.

4.2. В первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из него.

4.3. Членство в Профсоюзе:

4.3.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

– лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

– лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

– работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношения;

– работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

4.3.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

4.4. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

4.4.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

4.4.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.4.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.4.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

4.4.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;
- отчисления обучающегося из образовательного учреждения;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

4.4.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную профсоюзную организацию.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной профсоюзной организации для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной профсоюзной организации.

4.4.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.4.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.5. Учет членов Профсоюза:

4.5.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.

4.5.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

4.5.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в форме учетной карточки в бумажном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

4.6. Сбор членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты и на условиях, определенных в соответствии со статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и пунктом коллективного договора МБУДО ЦТОиДТТ.

4.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - один раз в 3-2 года,

- ревизионной комиссии – один раз в 3-2 года,
- председателя первичной профсоюзной организации - один раз в 3-2 года.

4.8. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются:

- собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней;

4.9. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся в единые сроки, определяемые президиумом Белгородской городской организации Профсоюза.

4.10. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

4.11. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

5.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрение членов Профсоюза:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

- иные поощрения.

5.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза

могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VI. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБУДО ЦТОиДТТ

6.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ являются:

собрание – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзный комитет) – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

6.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является **контрольно-ревизионная комиссия** первичной профсоюзной организации (далее – ревизионная комиссия).

6.3. Собрание первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

Собрание является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

6.3.1. Полномочия собрания:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ, вносит в него изменения и дополнения;

- утверждает структуру первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ;
- избирает председателя первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ;
- избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

6.3.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ являются участниками собрания.

6.3.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

6.3.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

6.3.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

6.3.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.3.7. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции городской организации Профсоюза.

6.3.8. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации объявляются не позднее, чем за 15 дней.

6.3.9. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

6.4. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

Для осуществления руководства деятельностью первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

6.4.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
- выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;
- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;
- созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;
- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ в единые установленные в Профсоюзе сроки;
- по предложению председателя первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ утверждает количественный и избирает персональный состав профкома, принимает решение о ротации членов профкома;
- избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ заместителя председателя;
- согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;
- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
- утверждает годовой отчет и обеспечивает его гласность;
- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ;
- отчитывается перед членами первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению работников в члены первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ организует учет её членов;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия;
- может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

6.4.2. Срок полномочий профсоюзного комитета 3-2 года.

6.4.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Положением.

Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.4.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

6.5. Председатель первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель входят в состав комитета по должности.

6.5.1. Общие полномочия председателя:

- организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, городской, региональной организации Профсоюза и Профсоюза;

- организует работу профсоюзного комитета и ведет заседания;

- организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

- представляет интересы первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ;

- осуществляет учет членов Профсоюза, контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении

первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

– организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ, представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

– осуществляет другие полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

6.5.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

VII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБУДО ЦТОиДТТ

7.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

7.2. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже одного раза в год. При необходимости копия акта ревизионной комиссии предоставляется в выборный профсоюзный орган в Президиум городского комитета Профсоюза.

7.3. Ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза и настоящим Положением.

7.4. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ избирается на отчетно-выборном собрании первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

7.5. Ревизионная комиссия из своего состава избирает председателя и заместителя.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

7.6. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

7.7. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ или Президиумом городской организации Профсоюза.

VIII. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБУДО ЦТОИДТТ

8.1. Имущество первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОИДТТ:

8.1.1. Имущество первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОИДТТ образуется из ежемесячных членских взносов в соответствии с пунктами 52 и 53 Устава Профсоюза.

8.1.2. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

8.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

8.2.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

8.2.2. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

8.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОИДТТ, а первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОИДТТ не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

8.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом:

8.4.1. Первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОИДТТ владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и первичной профсоюзной организации.

8.4.2. Первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОИДТТ распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

8.4.3. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОИДТТ, устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза.

Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОИДТТ.

8.4.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы работников работодателем ежемесячно и

бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

8.4.5. Первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОиДТТ имеет свой субсчет в городской организации Профсоюза, печать установленного образца.

IX. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБУДО ЦТОиДТТ

9.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении), ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ принимается собранием по согласованию с городской организацией Профсоюза.

Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ, так и по инициативе Президиума городской организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

9.2. Имущество первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Первичная профсоюзная организация МБУДО ЦТОиДТТ обеспечивает учёт и сохранность документов, а также передачу документов на архивное хранение в городскую организацию Профсоюза.

10.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации МБУДО ЦТОиДТТ: 308015, г. Белгород, улица Озембловского, дом 34, телефон: 32-03-58.